

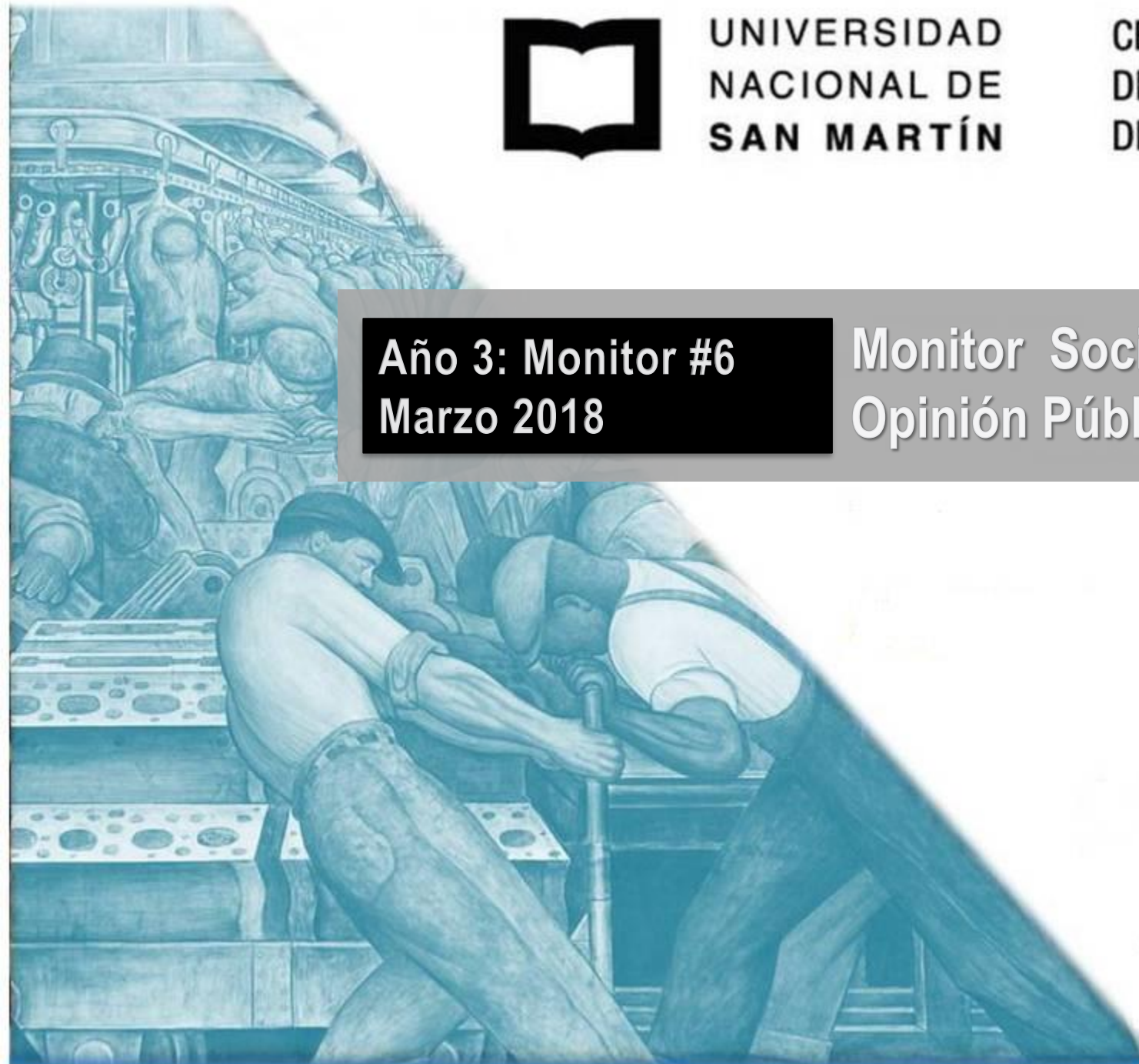


UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN

CENTRO DE ESTUDIOS
DEL TRABAJO Y EL
DESARROLLO (CETYD)

Año 3: Monitor #6
Marzo 2018

**Monitor Sociolaboral de
Opinión Pública**



PRESENTACIÓN

- El monitor sociolaboral de opinión pública, desarrollado por el CETyD, consiste en una medición periódica basada en una encuesta telefónica automatizada mediante la tecnología IVR. Es un relevamiento de 1.400 casos representativo de la población residente del Área Metropolitana de Buenos Aires, comprendida por la Ciudad de Buenos Aires y los 24 partidos que integran el conurbano bonaerense.
- Su objetivo principal reside en aportar evidencia empírica sobre un conjunto de actitudes y percepciones de los argentinos referidas al mundo del trabajo y a la coyuntura sociolaboral. Asimismo, su carácter sistemático permite monitorear la evolución de tales actitudes y percepciones.
- El estudio desagrega los indicadores en dos universos poblacionales distintos - población en edad de trabajar y población ocupada - y en tres bloques principales:
 1. **Cultura laboral:** valores y actitudes de la opinión pública vinculados al mundo del trabajo.
 2. **Percepciones sociolaborales:** percepciones sobre el entorno sociolaboral y sobre la evolución del mercado laboral.
 3. **Índice de Incertidumbre laboral (IDIL):** con el objeto de registrar los mayores o menores niveles de incertidumbre laboral el informe presenta un índice que resume en un único indicador un conjunto de percepciones sociolaborales concernientes a la situación personal de cada encuestado como así también a la de su entorno percibido.

Principales conclusiones (1/2)

- Luego de un descenso significativo hasta septiembre de 2017, el Índice de Incertidumbre Laboral (IDL) relevado por el Monitor Sociolaboral presenta una tendencia creciente en las últimas dos mediciones (diciembre de 2017 y marzo de 2018). De este modo, en marzo de 2018, se registra el nivel de incertidumbre más elevado desde inicios de 2017.
- Durante los últimos meses, la mayoría de las dimensiones que inciden en la percepción que tiene la opinión pública sobre la realidad laboral resultaron afectadas. Entre los meses de septiembre de 2017 y marzo de 2018:
 - ❑ Se redujeron las expectativas de conseguir un empleo. Percepción negativa que se profundiza en mujeres, mayores de 51 años y desocupados.
 - ❑ Cayó la satisfacción de los trabajadores por su situación laboral.
 - ❑ Se incrementó sustancialmente el temor a perder el empleo, especialmente entre los jóvenes.
 - ❑ Creció la perspectiva de que el desempleo aumente en los próximos meses.
- **Además, durante los últimos 6 meses, resultó sensiblemente afectado la visión de los trabajadores sobre la capacidad de compra de sus ingresos. La percepción de la cuestión salarial empeoró tanto respecto al pasado reciente como al futuro de corto plazo. En efecto:**
 - ❑ Aumentó la sensación de que en los últimos meses el salario perdió contra la inflación.
 - ❑ Creció la idea que en los próximos meses, los ingresos perderán poder adquisitivo.

Principales conclusiones (2/2)

- La creciente percepción negativa de la opinión pública sobre las condiciones del mercado de trabajo relevadas por el Monitor Sociolaboral (MS), podría ser una señal que anticipa el empeoramiento de los indicadores laborales de los primeros meses del año.
- La percepción relevada por el MS opinión que surge sobre sí es posible verificar utilizando indicadores disponibles, es la pérdida de capacidad de compra de los ingresos y remuneraciones, si es posible verificarla utilizando los indicadores disponibles. Entre noviembre de 2017 y marzo de 2018, se verifica una contracción significativa del salario real, como resultado de la aceleración del proceso inflacionario.
- Es factible que el crecimiento de la incertidumbre laboral se encuentre asociado a cierto deterioro de la confianza de la sociedad en la gestión del gobierno. En este sentido, se verifica que el Índice de Confianza en el Gobierno que elabora la Universidad Di Tella se reduce al mismo tiempo que el Índice de Incertidumbre Laboral se incrementa.
- Por último, la percepción sobre la situación laboral aparece directamente relacionada con la de la calidad de vida. Quienes manifiestan mayores niveles de satisfacción laboral y en relación a su capacidad adquisitiva son, en términos generales, aquellos que declaran tener una calidad de vida buena o muy buena.

INDICE DE INCERTIDUMBRE LABORAL (IDIL)

El IDIL consolida en un único indicador distintas percepciones que dan cuenta de los mayores o menores niveles de incertidumbre laboral de la población ocupada. El IDIL puede variar de 0 (mínimo nivel de incertidumbre) a 10 (máximo nivel de incertidumbre).

CONSTRUCCIÓN DEL IDIL

El índice se basa en las preguntas asociadas a cada componente según proporciones de respuestas «negativas» (n) y «positivas» (p) sobre el total de encuestados ocupados. Según la fórmula abajo señalada, si todos los encuestados ocupados respondieran negativamente a una pregunta el índice tomaría un valor 10, mientras que en el caso opuesto tomaría el valor 0. El valor relacionado a cada componente se calcula entonces como: Índice parcial = $5 * (n - p + 1)$ donde, n = proporción de respuestas negativas sobre total de encuestados ocupados, y p = proporción de respuestas positivas sobre total de encuestados ocupados. Una vez calculado el índice parcial para cada componente, se promedian los siete índices de cada componente y se halla el IDIL.

DIMENSIONES Y PREGUNTAS QUE INTEGRAN EL IDIL:

1. Empleabilidad auto-percibida:

¿Qué posibilidades tiene una persona como usted de encontrar un buen trabajo?

2. Evolución percibida de la empleabilidad personal:

En relación a un año atrás diría que tiene más, menos o iguales posibilidades de encontrar un trabajo?

3. Satisfacción laboral:

¿Qué tan satisfecho se encuentra con su situación laboral?

4. Estabilidad laboral personal percibida:

¿Qué tan preocupado está usted por perder su trabajo actual?

5. Estabilidad laboral percibida del entorno:

¿Alguien de su entorno más cercano se ha quedado sin trabajo en los últimos tres meses?

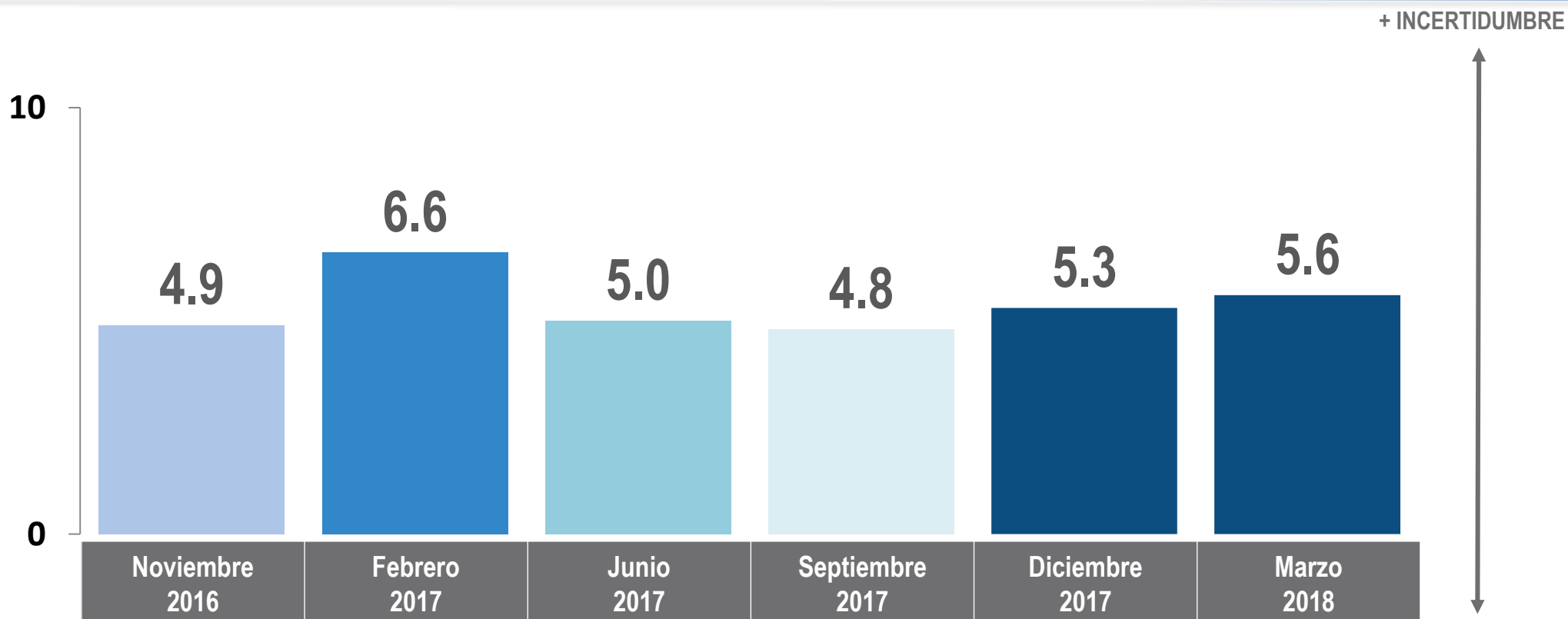
6. Evolución percibida del desempleo:

¿Usted diría que el desempleo en los últimos tres meses aumentó, se mantuvo igual o bajó?

7. Expectativas sobre el desempleo:

Pensando en el futuro, en los próximos tres meses, ¿qué cree que sucederá con el desempleo?

INDICE DE INCERTIDUMBRE LABORAL (IDIL)



+ INCERTIDUMBRE

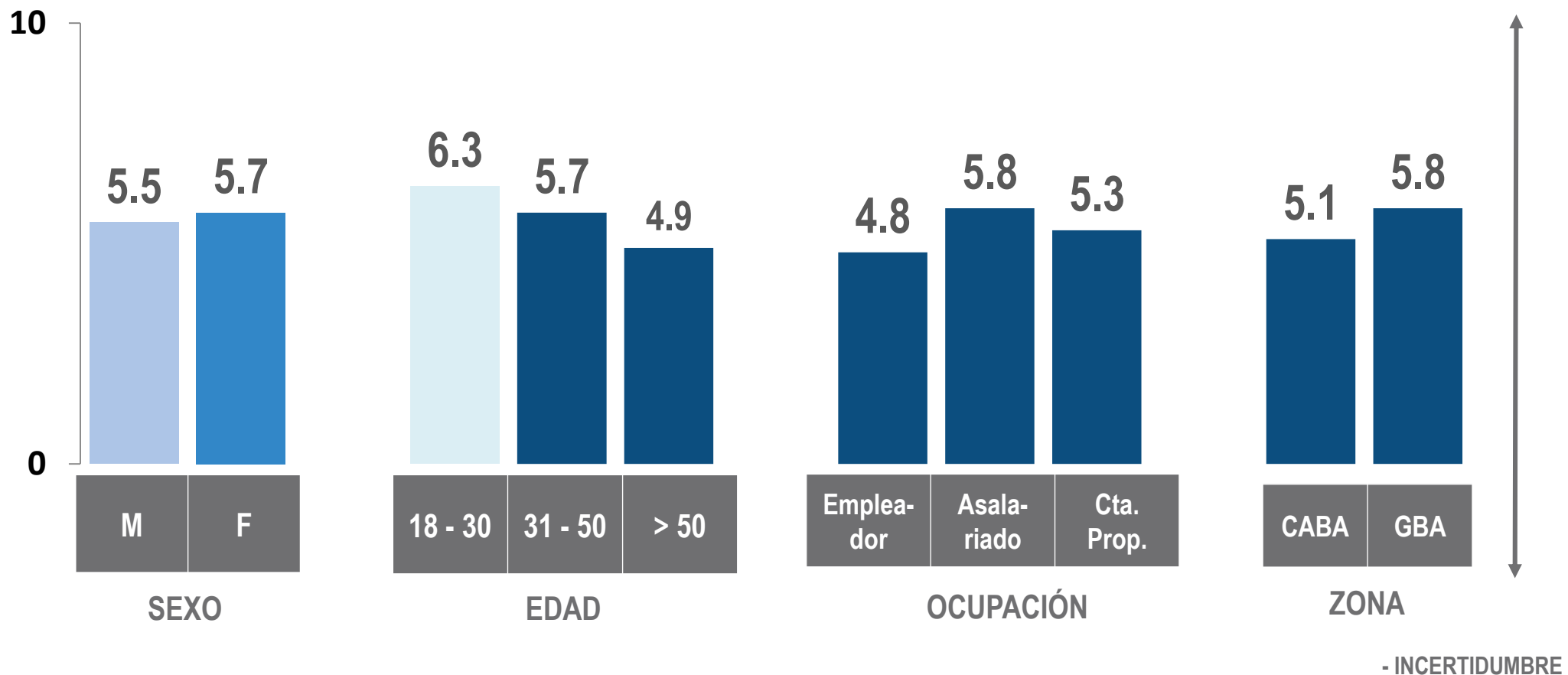
- INCERTIDUMBRE

SUB-INDICES DE LOS COMPONENTES DEL IDIL

Empleabilidad auto-percibida	Estabilidad laboral del entorno	Evolución empleabilidad personal	Estabilidad laboral personal	Expectativa sobre el desempleo	Satisfacción laboral	Evolución Percibida del desempleo
6,8	5,8	5,8	5,6	5,4	5,1	4,3

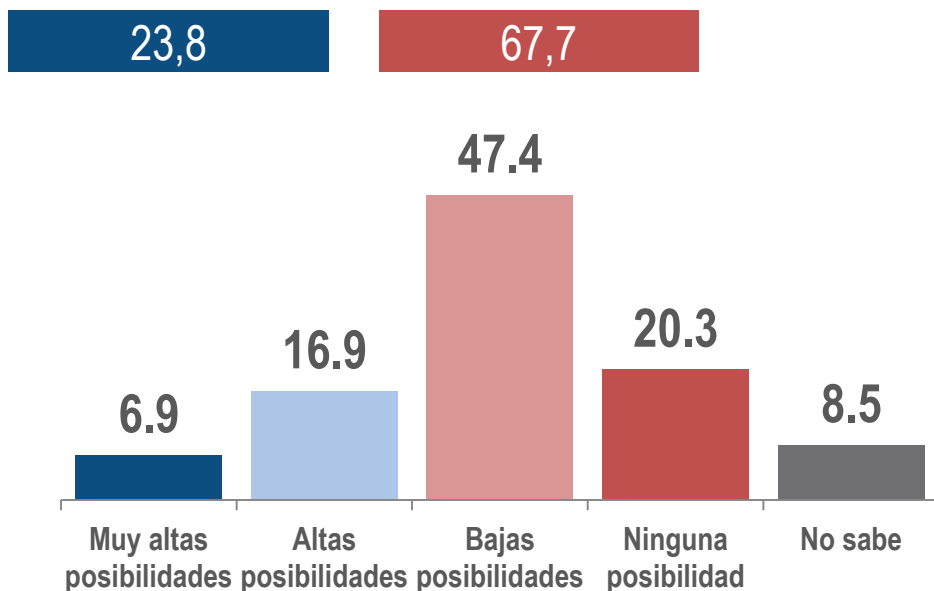
INDICE DE INCERTIDUMBRE LABORAL (IDIL)

+ INCERTIDUMBRE

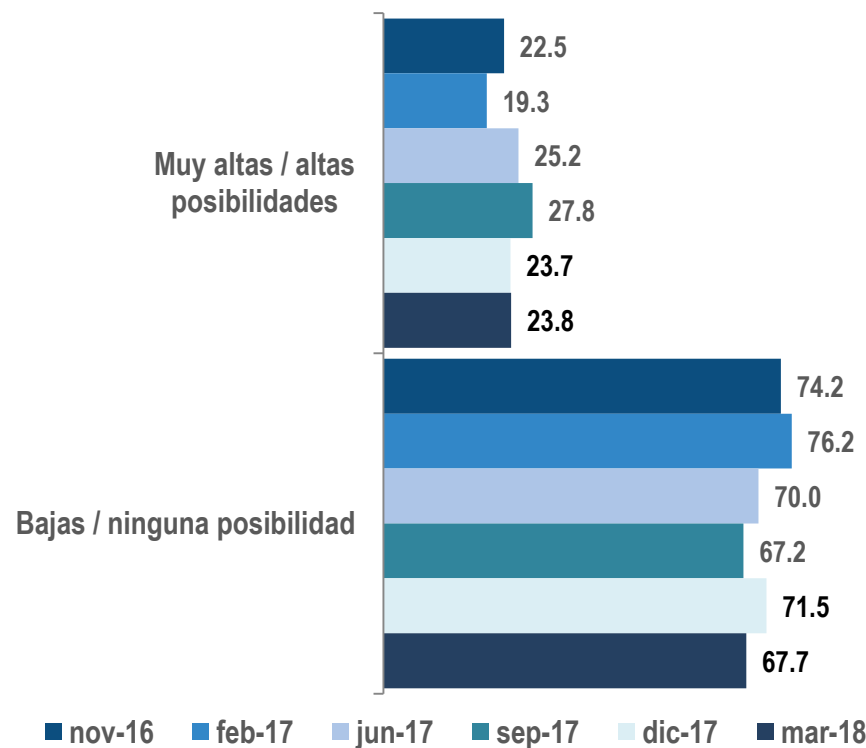


EMPLEABILIDAD AUTOPERCIBIDA

¿Qué posibilidades tiene una persona como usted de encontrar en la actualidad un buen trabajo?



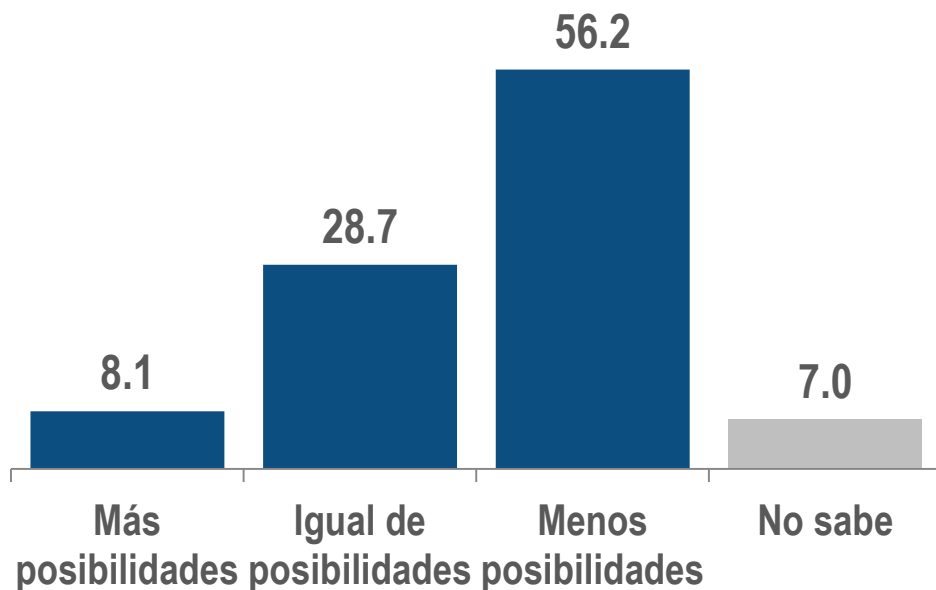
EVOLUCIÓN



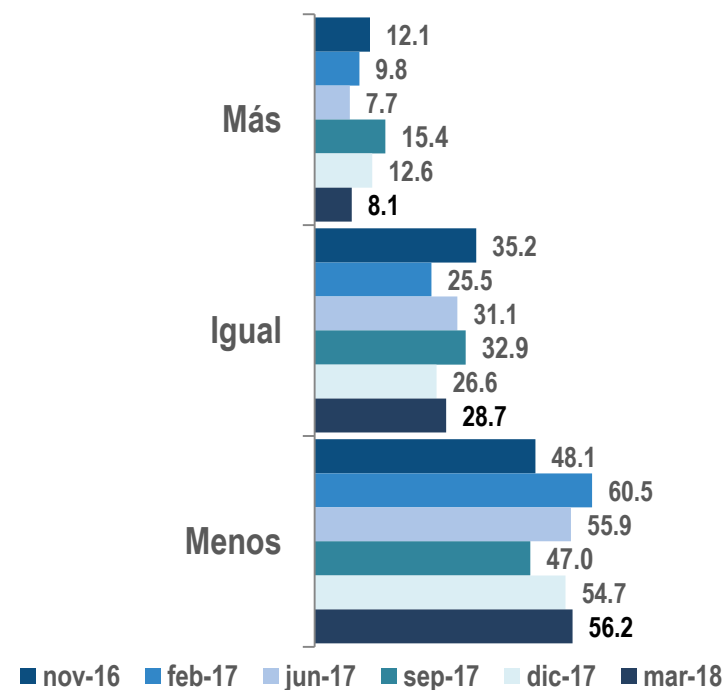
	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Actividad			Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Ocupado	Desocupado	Inactivo	Empleador	Asalariado	Cuenta Propia
Muy altas / altas	28,2	19,7	35,7	25,0	16,9	19,8	16,3	20,8	32,7	32,1	11,2	9,9	52,8	27,8	29,4
Bajas / ninguna	61,1	73,7	47,7	69,5	76,2	69,3	72,5	73,2	60,9	61,2	86,8	77,4	47,2	63,4	62,2
No sabe	10,7	6,5	16,6	5,5	6,9	10,9	11,2	6,0	6,4	6,7	2,0	12,7	0,0	8,8	8,4

PERCEPCIÓN SOBRE LA EVOLUCIÓN DE LA EMPLEABILIDAD

En relación a un año atrás, ¿usted diría que hoy tiene más, igual o menos posibilidades de encontrar trabajo?



EVOLUCIÓN

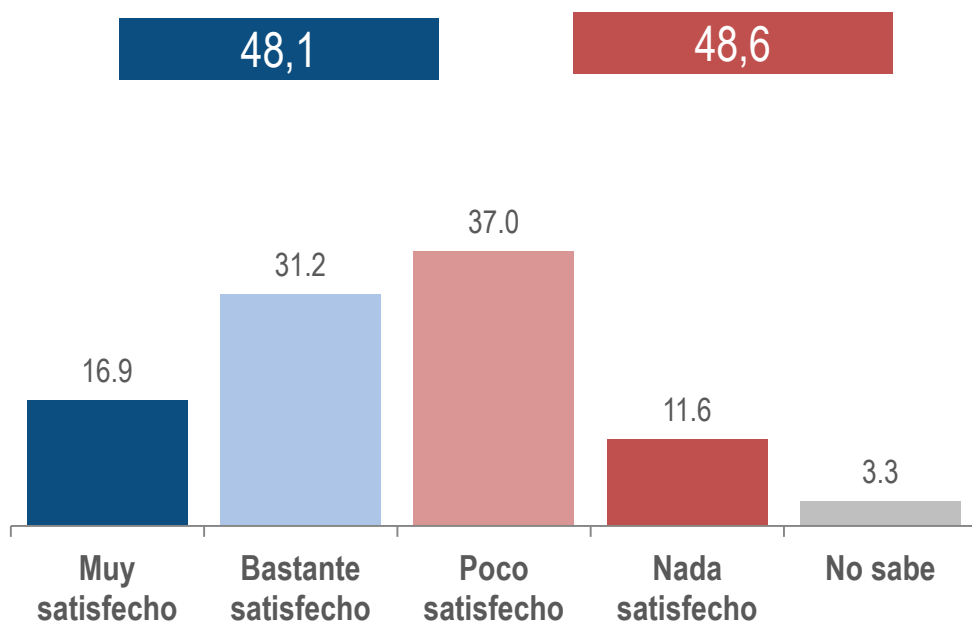


	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Actividad			Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Ocupado	Desocupado	Inactivo	Empleador	Asalariado	Cuenta Propia
Más	11,5	5,0	10,4	6,2	8,6	7,7	8,4	8,1	8,5	8,9	4,1	8,0	6,4	8,0	13,7
Igual	30,1	27,5	24,7	29,3	30,2	23,1	26,1	26,9	37,8	33,1	21,5	23,5	40,9	31,4	31,8
Menos	49,0	62,9	49,8	60,9	55,4	57,3	61,2	59,8	49,8	52,3	72,3	59,6	27,9	57,8	49,6
No sabe	9,4	4,7	15,1	3,6	5,8	11,9	4,2	5,2	4,0	5,7	2,1	8,9	24,8	2,8	4,8

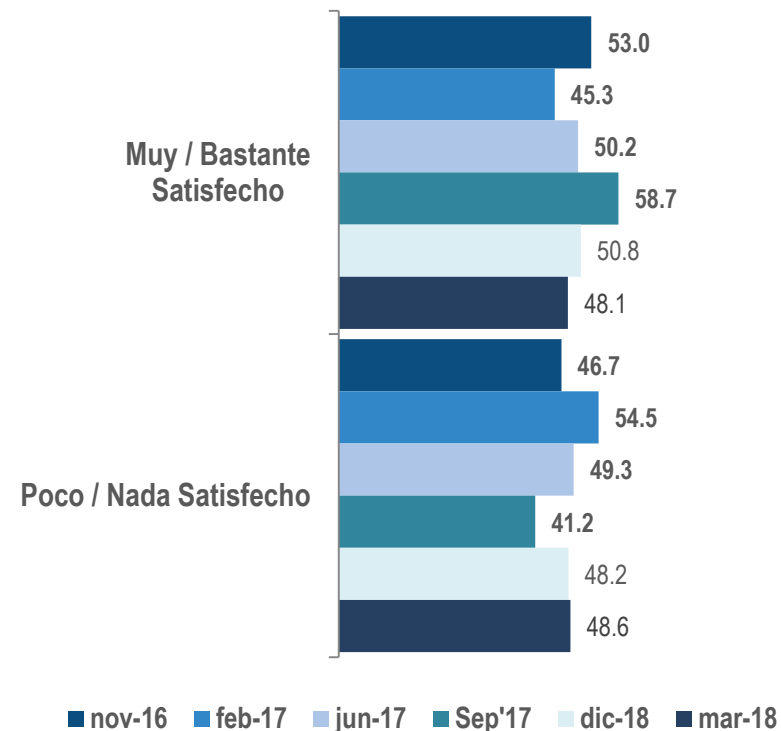
SATISFACCIÓN LABORAL

¿Podría indicarme qué tan satisfecho se encuentra con su situación laboral actual?

*ENTRE OCUPADOS



EVOLUCIÓN

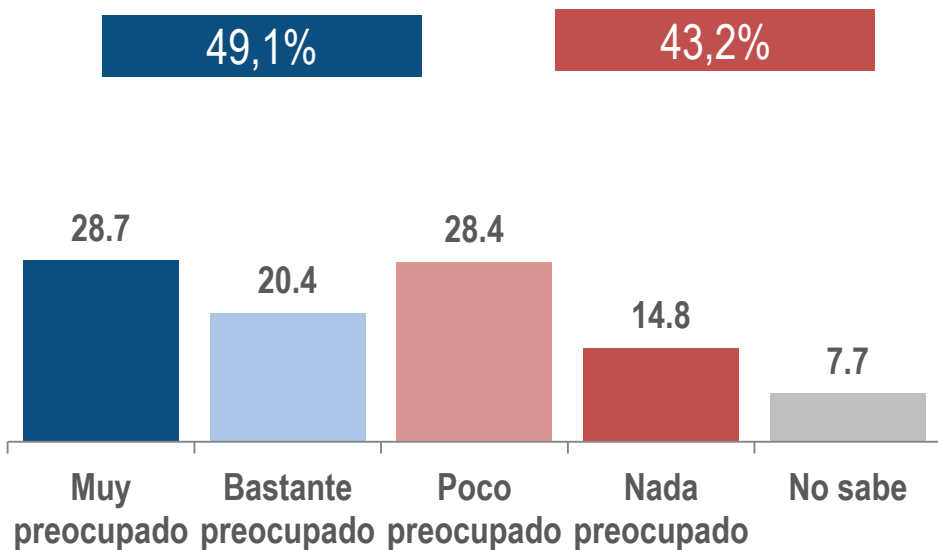


	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Muy/ Bastante Satisfecho	48,2	48,1	56,1	38,5	56,5	51,5	45,1	44,5	49,9	59,0	45,7	48,9
Poco/ Nada Satisfecho	47,4	49,9	29,7	61,4	42,8	44,3	41,5	55,5	49,8	41,0	49,8	50,8
No sabe	4,4	2,0	14,1	,1	,8	4,2	13,5	-	,2	-	4,5	,4

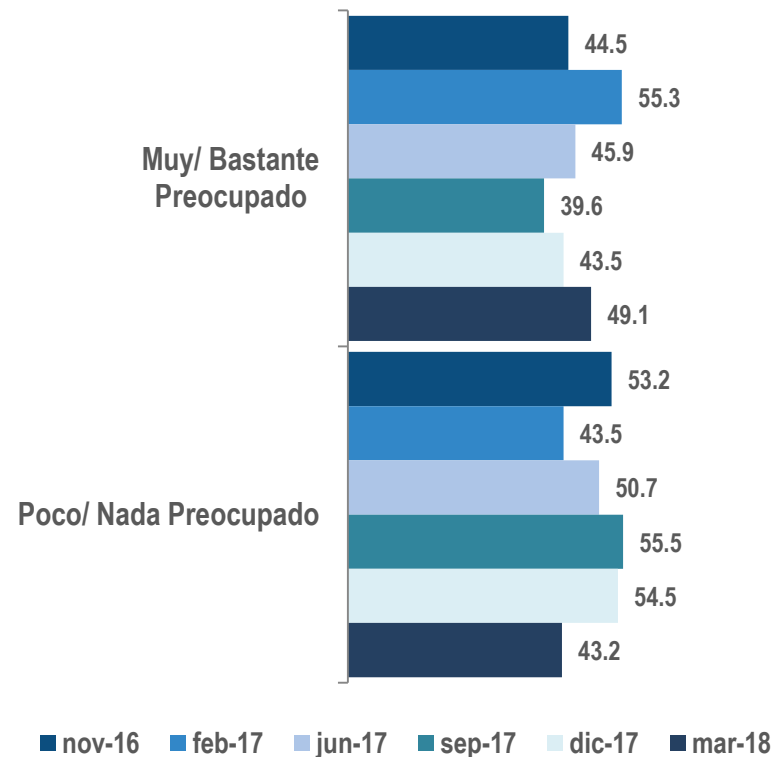
ESTABILIDAD LABORAL PERSONAL PERCIBIDA

¿Qué tan preocupado está usted por perder su trabajo actual?

*ENTRE OCUPADOS



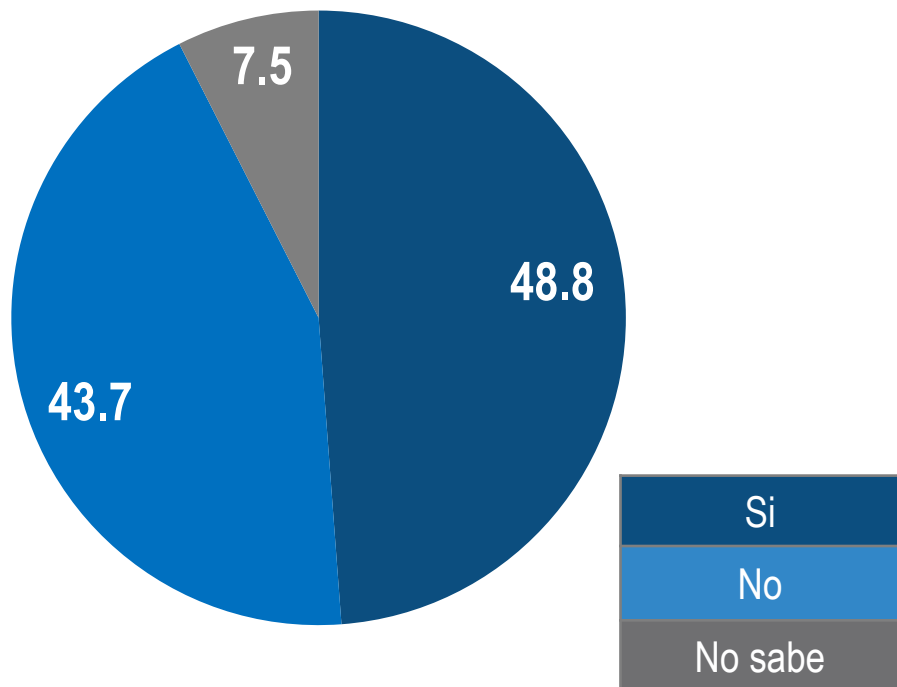
EVOLUCIÓN



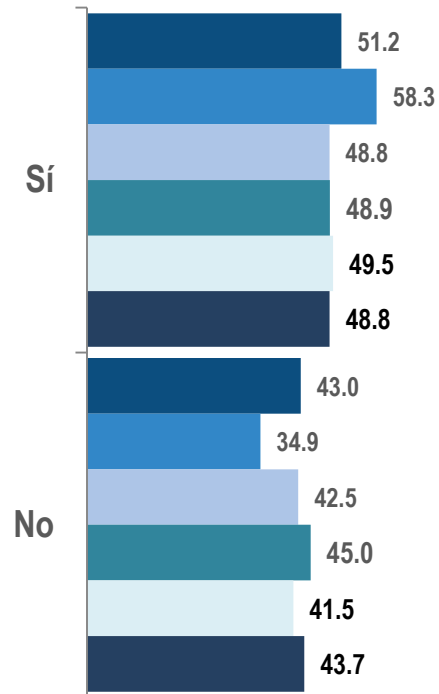
	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Muy/Bastante preocupado	47,2	51,3	60,5	46,9	45,0	29,8	68,4	59,4	45,6	38,6	53,3	42,9
Poco/Nada preocupado	41,0	45,9	16,5	49,0	52,3	43,2	31,6	39,2	51,7	36,9	41,6	55,6
No sabe	11,8	2,8	23,1	4,1	2,8	27,0	-	1,4	2,7	24,5	5,1	1,5

ESTABILIDAD LABORAL PERCIBIDA DEL ENTORNO

¿Alguien de su entorno más cercano, familiares o amigos se ha quedado sin trabajo en los últimos tres meses?



EVOLUCIÓN



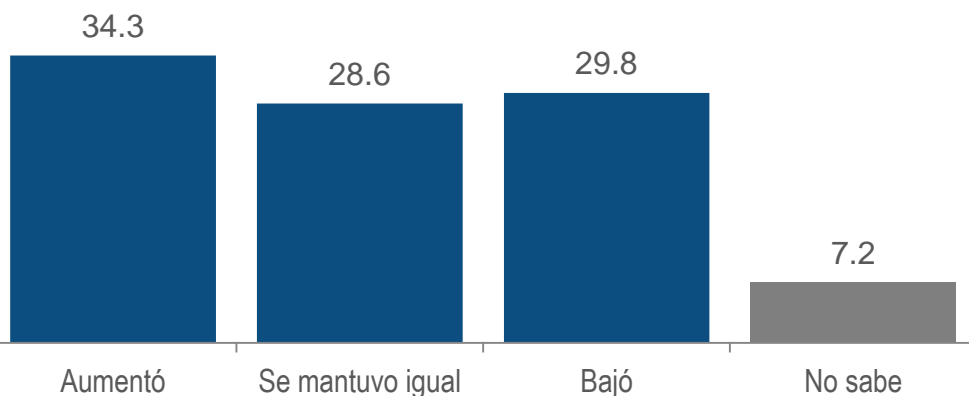
■ nov-16 ■ feb-17 ■ jun-17 ■ sep-17 ■ dic-17 ■ mar-18

	Sexo		Edad			Nivel Educativo				Actividad			Ocupación		
	M	F	18-30	31-50	51 y más	Bajo	Medio Bajo	Medio	Alto	Ocupado	Desocupado	Inactivo	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Sí	46,4	51,1	51,9	60,0	37,9	40,8	53,2	53,6	52,7	50,8	72,2	39,4	33,7	53,9	51,5
No	45,4	42,0	34,4	36,2	54,3	54,1	29,0	38,4	42,7	42,1	22,3	51,6	64,7	37,5	42,9
No sabe	8,2	6,8	13,6	3,8	7,7	5,1	17,7	8,0	4,6	7,1	5,5	9,0	1,6	8,6	5,6

PERCEPCIÓN Y EXPECTATIVA SOBRE EL DESEMPLEO

PERCEPCIÓN

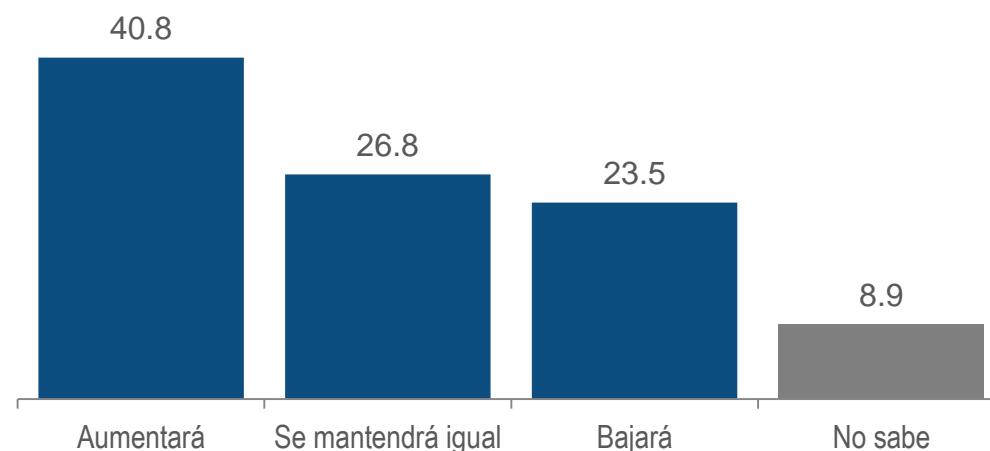
¿Usted diría que el desempleo en los últimos tres meses aumentó, se mantuvo igual o bajó?



EVOLUCIÓN	Aumentó	Igual	Bajó	No sabe
Nov-16	36,2	31,7	26,6	5,5
Feb-17	49,8	22,1	23,8	4,3
Jun-17	40,0	30,7	23,3	5,9
Sep-17	40,8	29,1	25,6	4,5
Dic-17	34,1	25,5	29,5	10,8
Mar-18	34,3	28,6	29,8	7,2

EXPECTATIVA

Y pensando en los próximos tres meses, ¿qué cree que sucederá con el desempleo?

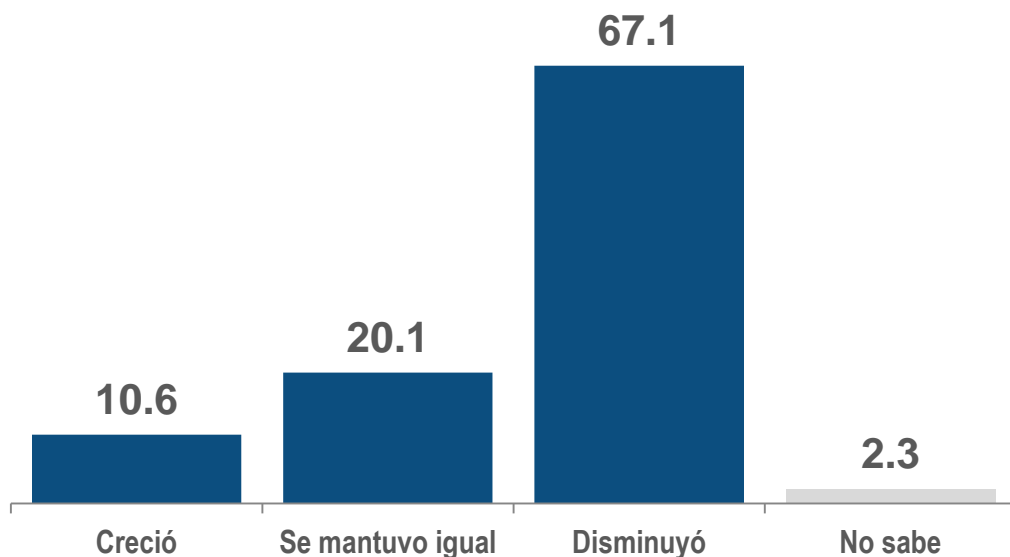


EVOLUCIÓN	Aumentará	Igual	Bajará	No sabe
Nov-16	36,1	25,2	26,4	12,3
Feb-17	46,7	23,3	20,8	9,2
Jun-17	40,3	28,0	22,8	8,9
Sep-17	36,9	27,2	28,0	7,9
Dic-17	35,1	23,0	27,2	14,7
Mar-18	40,8	26,8	23,5	8,9

EVOLUCIÓN PERCIBIDA DE LA CAPACIDAD ADQUISITIVA PERSONAL

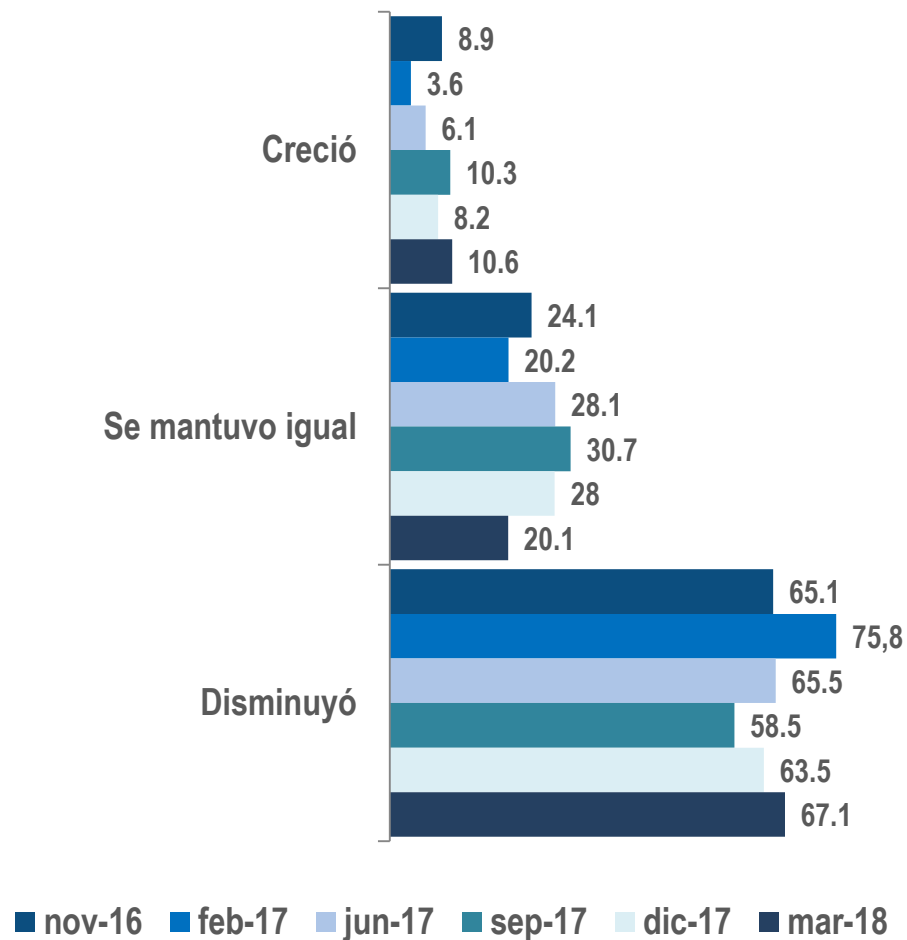
Por lo que usted siente, ¿en los últimos tres meses su capacidad adquisitiva o poder de compra se mantuvo igual, creció o disminuyó?

***ENTRE OCUPADOS**



	Ocupación		
	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Creció	30,8	7,3	5,3
Se mantuvo igual	17,5	19,5	24,8
Disminuyó	48,3	71,1	69,1
No sabe	3,4	2,1	,8

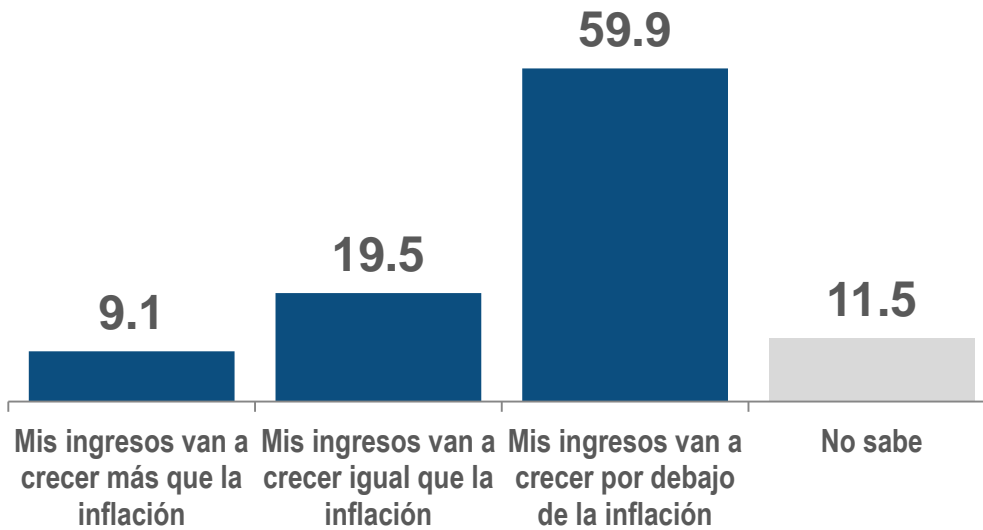
EVOLUCIÓN



EXPECTATIVAS SOBRE LA CAPACIDAD ADQUISITIVA PERSONAL

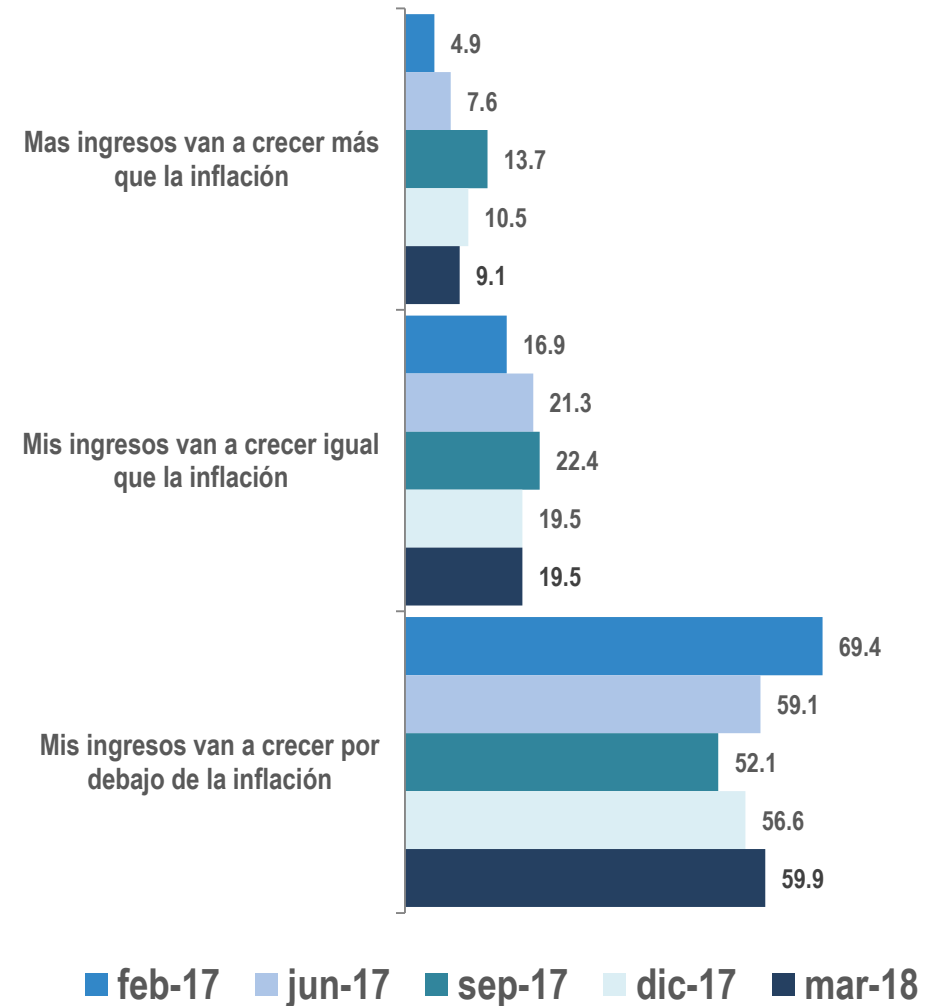
Y pensando en cómo cree que van a evolucionar sus ingresos este año, ¿cuál de las siguientes opciones describe mejor su situación?

*ENTRE OCUPADOS



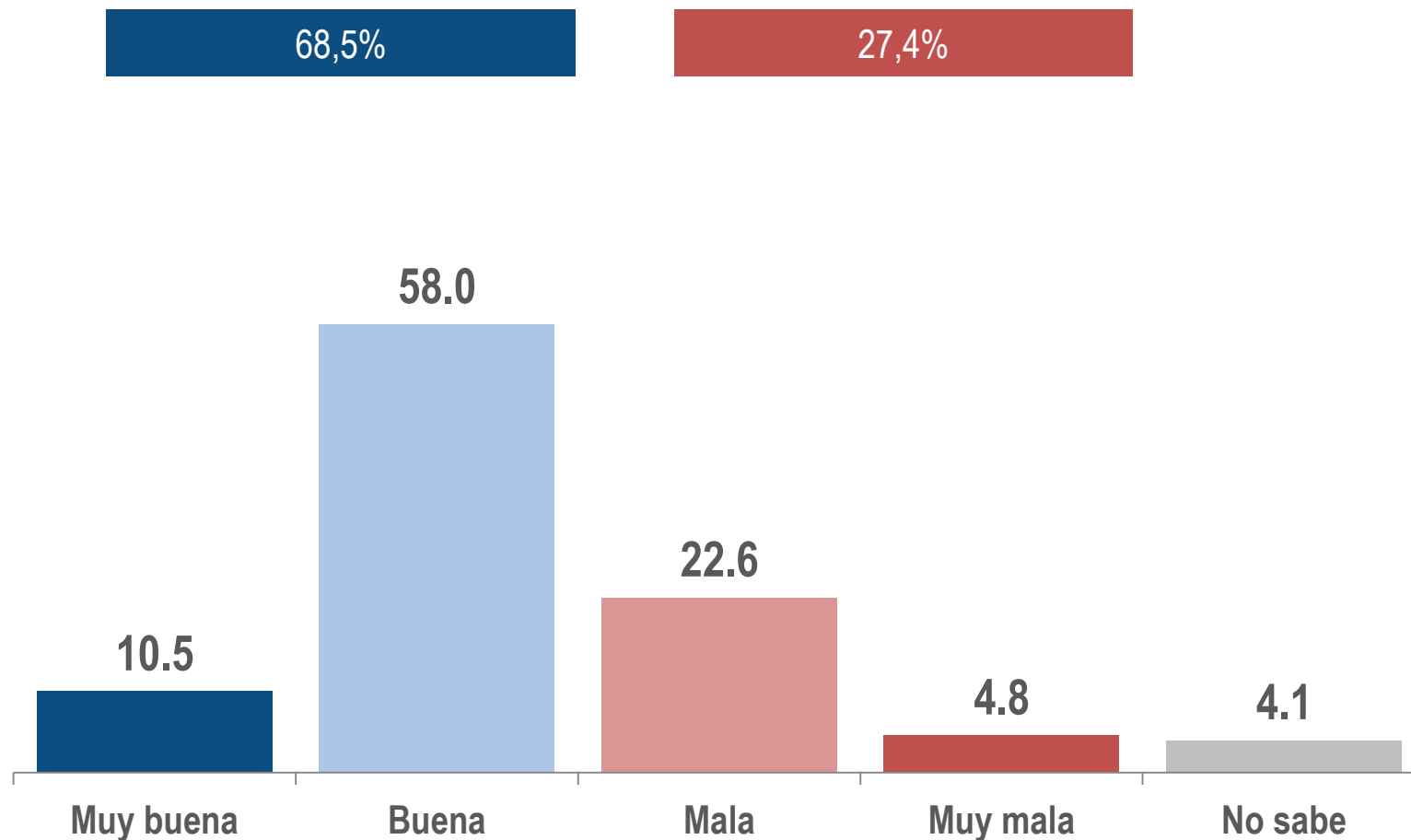
	Ocupación		
	Empleador	Asalariado	Cta. Propia
Más	30,6	4,8	6,4
Igual	19,4	17,7	26,9
Menos	41,0	65,5	54,8
No sabe	9,1	11,9	11,9

EVOLUCIÓN



CALIDAD DE VIDA

¿Cómo definiría su calidad de vida?



CALIDAD DE VIDA EN POBLACION OCUPADA

¿Cómo definiría su calidad de vida?

***ENTRE OCUPADOS**

Concepto		CALIDAD DE VIDA		
		Muy buena + Buena	Mala + Muy mala	No sabe
Satisfacción laboral	Muy / Bastante satisfecho	92,2	7,0	0,9
	Poco / nada satisfecho	59,7	37,9	2,3
Estabilidad laboral personal	Muy / bastante preocupado	63,9	30,8	5,3
	Poco / nada preocupado	85,5	12,0	2,5
Evolución de la capacidad adquisitiva	Creció	89,5	10,5	0,0
	Se mantuvo igual	96,2	3,8	0,0
	Disminuyó	66,1	28,3	5,6
Expectativas sobre la capacidad adquisitiva	Más que la inflación	90,1	9,2	0,7
	Igual que la inflación	94,2	5,4	0,3
	Por debajo de la inflación	69,2	28,6	2,2
Cumplimiento de derechos laborales	Sí	87,1	6,6	6,3
	Algunos derechos se respetan y otros no	63,1	35,2	1,6
	No se respeta ningún derecho	54,2	45,8	0,0

FICHA TÉCNICA

Trabajo de campo	13 y 14 de marzo de 2018
Ámbito	Área Metropolitana de Buenos Aires
Diseño muestral	Muestra probabilística estratificada por población. Datos ponderados según sexo, nivel educativo y edad.
Universo	Población mayor de 16 años residente en hogares particulares.
Nivel de confianza	95%
Error muestral	+/- 2,6
Tamaño de la muestra	1.400 casos
Instrumento de recolección	Cuestionario de preguntas cerradas
Sistema de consulta	Telefónica IVR



UNIVERSIDAD
NACIONAL DE
SAN MARTÍN

CENTRO DE ESTUDIOS
DEL TRABAJO Y EL
DESARROLLO (CETYD)

www.cetyd.unsam.edu.ar/monitor.asp

